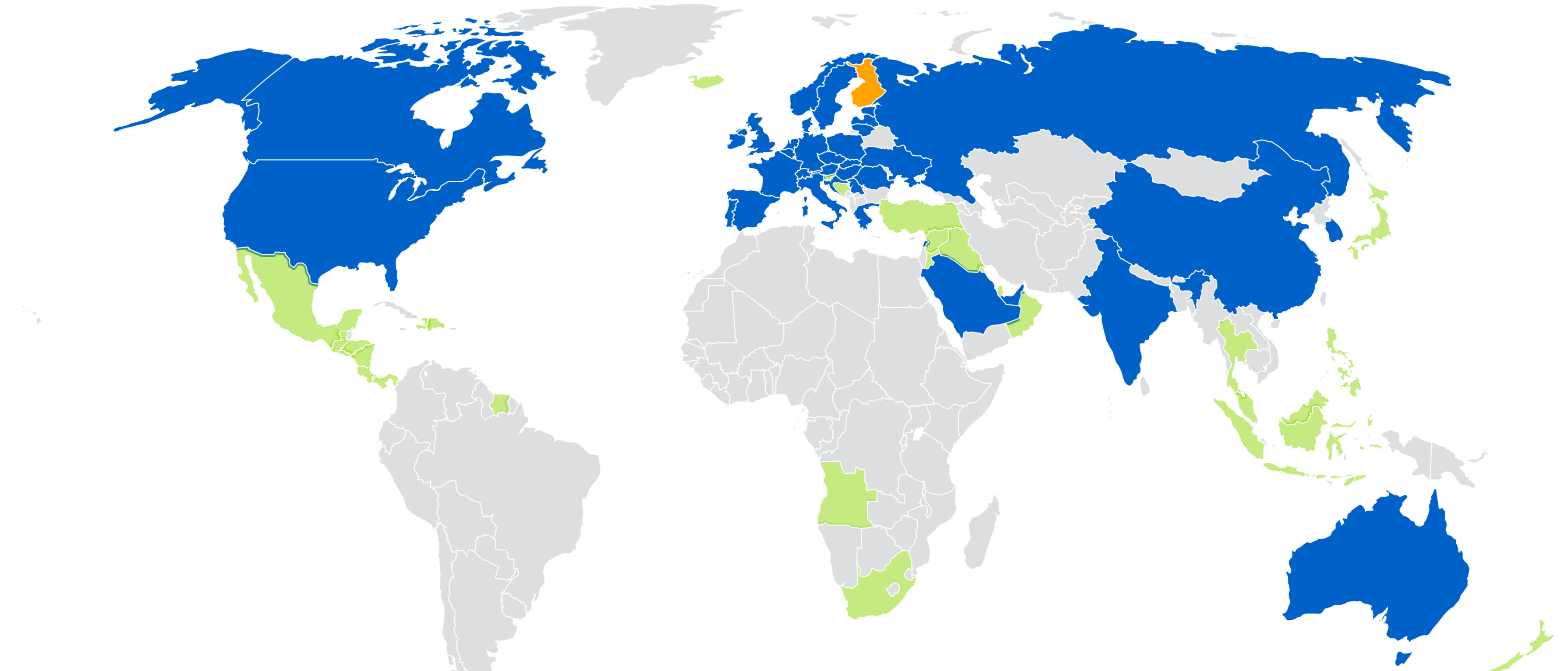
Ratkaisuja parempien elinympäristöjen luomiseksi

Uponor Oyj
Maaliskuu 2016

Uponor maailmanlaajuisesti



Pääkonttori Vantaalla

Maat, joissa on Uponorin toimipaikka

Maat, joissa Uponor toimii kumppaneiden kautta

Maat, joihin Uponor harjoittaa vientiä

Uponorin virstanpylväät

1600

1620
Johan de la Gardie perustaa Wirsbo Bruks AB:n

1900

1918
Aukusti Asko-Avonius perustaa puusepäntehtaan Lahteen

1938
Upo Oy alkaa valmistaa valurautatuotteita ja kotitalouskoneita

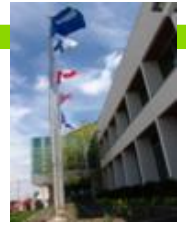
1964
Uusi yksikkö Upo-Muovi perustetaan Nastolaan. Se tuo markkinoille ensimmäiset muoviputkiyhteet

1972
Wirsbo aloittaa PEX-putken valmistuksen ensimmäisenä maailmassa

1982
Asko Oy ja Neste Oy perustavat Oy Uponor Ab:n

1988
Uponor ostaa Wirsbon ja alkaa toimittaa PEX-muovista tehtyjä lämminvesiputkia.
Asko Oy listautuu Helsingin pörssiin

1990
Wirsbo avaa Apple Valleyn tehtaan Minnesotassa Yhdysvalloissa



1997
Unicorin yritysosto 1997 - 1999

1999
Oras Investistä tulee suurin osakkeen-omistaja

2000

2000
Sulautuminen emoyhtiöön Asko Oyj:hin 1. tammikuuta 2000

2006
Liiketoiminta keskitetään yhden brändin alle

2006 – 2008
Pohjoismaiden ulkopuolisesta kunnallistekniikan liiketoiminnasta luovutaan

2013
Uponor Infra perustetaan yhdistymällä KWH Pipeen 1. heinäkuuta 2013

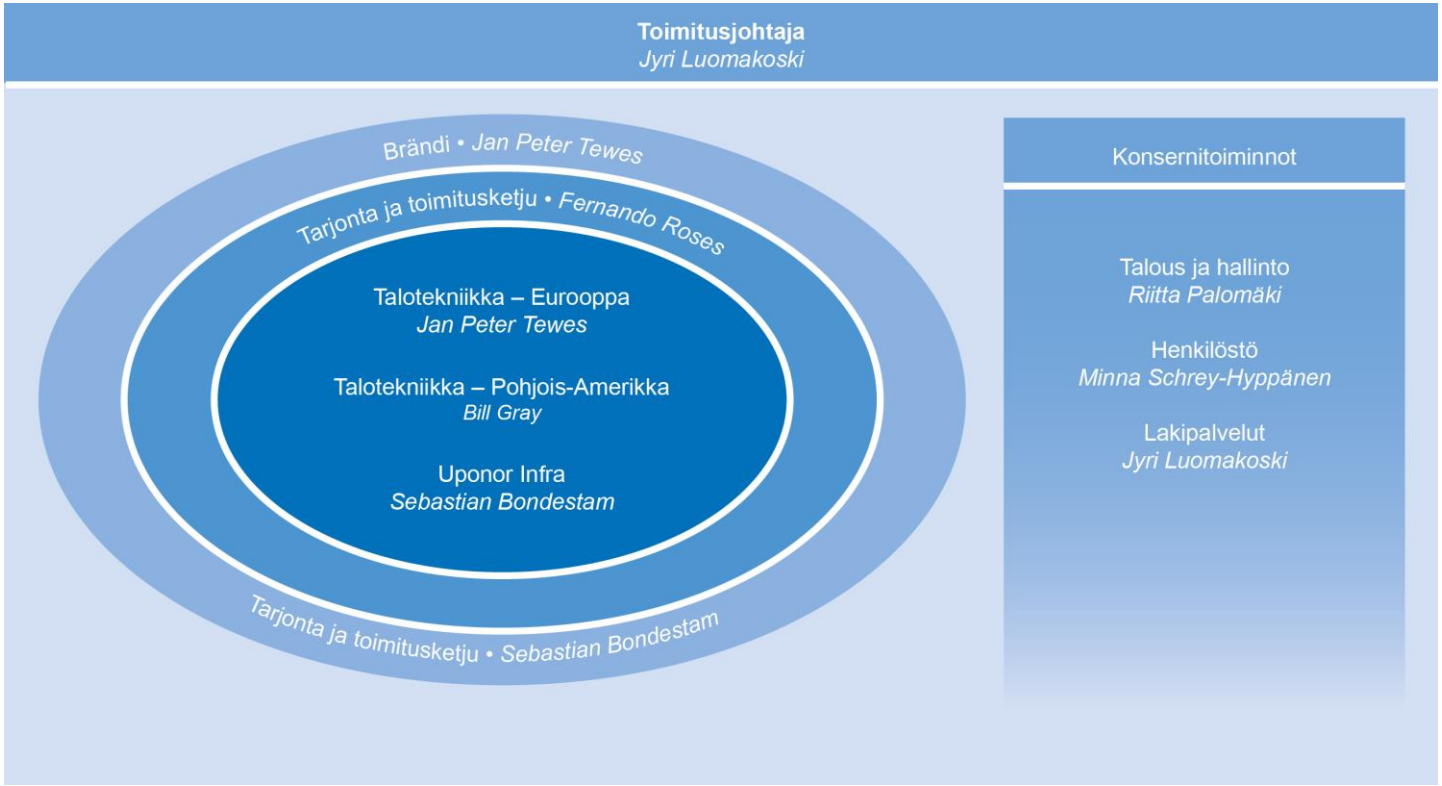
2016
Yritysostoja hygieeniseen juomaveteen liittyvän osaamisen laajentamiseksi

KaMo Systemtechnik

delta

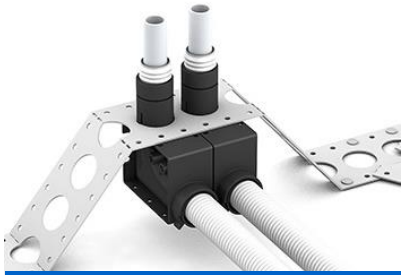
uponor

Konsernin rakenne 1. syyskuuta 2015



Uponorin käyttövesijärjestelmät

Tehokkaaseen ja hygieeniseen juomaveden toimitukseen



Joustavat putkistot

Monikerrosputket

Nousuputket

Puristusliittimet

RTM-liittimet

Quick & Easy -liittimet

Työkalut

Tulossa pian

Veden laadun seuranta

Uponorin sisäilmastoratkaisut

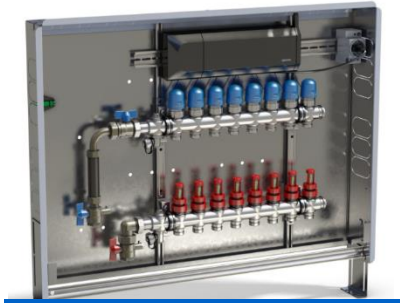
Miellyttävän ja energiatehokkaan sisäilman perusta

Lämmitys ja jäähdytys

Lämpöaktivoidut rakenteet

Kattojäähdytys

Maalämpöasemat



Jakotukkiratkaisut

Ohjausjärjestelmät

Paikallinen lämmönjakelu

Ilmanvaihto

Uponorin yhdyskuntatekniikan ratkaisut

Veden, ilman, sähkön, datan ja tiedon siirtäminen

Vakioratkaisut

360°-projektipalvelut

Teknologiamyynti

Kilpailukykysopimus ja työajan pidentäminen Uponorilla

Satu Jokela
Director, HR Finland

Lähtötilanne

Uponorilla on Suomessa toimintaa useilla paikkakunnilla, sekä useassa yrityksessä

- **Uponor Suomi Oy (TT, TH, YTH)**
  - Nastola, Tuusula, Tampere, Turku, Oulu, Kuopio, Vaasa
  - Luottamushenkilöt Nastolassa ja Vaasassa
- **Uponor Infra Oy (TT, TH, YTH)**
  - Nastola, Vaasa, Tuusula, Jyväskylä
  - Luottamushenkilöt Nastolassa ja Vaasassa
- **Uponor Oyj (TH, YTH)**
  - Vantaa
  - Ei luottamushenkilöitä
- **Jita Oy (TT, TH, YTH)**
  - Virrat
  - Ei luottamushenkilöitä

Paikallisen yhteistyön rakenne

Johdon ja henkilöstöedustajien yhteisiä kokouksia 7 krt/v

- YNK= yrityksen neuvottelukunta 2 krt/v
- CCM= country coordination meeting 2 krt/v
- SCM= site coordination meeting 3 krt/v
- Asioina mm. osastokuulumiset, taloustilanne, paikalliset asiat

Paikallisten luottamushenkilöiden ja HR:n kanssa palaveri kerran kuukaudessa.

Kiky-neuvottelut ajalla 28.9. - 12.12.2016

- 11 tapaamista Nastolassa, Vaasassa ja Vantaalla luottamushenkilöiden kanssa
- Joulukuussa lisäksi 4 tapaamista tuotannon luottamushenkilöiden kanssa
- Vantaan henkilöstön valitsemat edustajat tavattiin kerran
- Virroilla ei luottamushenkilöitä, siellä henkilöstöinfo, edustajien valinta ja sopimus samana päivänä

- Neuvotteluissa käsiteltiin sekä vuosittaisen työajan pidennystä, että palkkojen tarkistamista
- Palkkojen tarkistamisen suhteen emme päässeet sopimukseen, vaan lopputulos oli, että yritys toteuttaa palkkojen tarkistukset oman politiikkansa mukaisesti

Neuvottelut ajalla 28.9. - 12.12.2016

- Neuvottelut keskittyivät aluksi 6 minuutin työajan pidentämiseen kaikilla henkilöstöryhmillä – käytännön toteutus nähtiin hankalana muissa vaihtoehdoissa
- Lokakuussa tuotannon johto ilmoitti, että 6 minuuttia ei voi olla vaihtoehto, ja otettiin käsittelyyn malli saldopankista 24 tuntia
- Neuvotteluihin sovittiin jatkoaika 15.12. saakka
- Joulukuussa työntekijät ehdottivat, että helatorstai voisi olla työpäivä, joka kuluttaa saldoa 8h

- Työntekijät eivät halunneet maksua pidennetyiltä tunneilta, koska rahan palautuksen seuranta nähtiin liian vaikeana

Eri vaihtoehtoja neuvotteluiden aikana, mm.

TH ja YTH
- Työaikasaldon vähentäminen 2 h/kk
- Kirjataan päivittäiseksi työajaksi 7h 36min sekä 8h 6min
- Helatorstaina työskentely
- Tuntien käyttäminen liikuntaan
- *Koulutuspäiviä tai -tunteja*

TT
- Päivä- ja kaksivuorossa päivittäisen työajan pidentäminen 6 min, työaika 8h 6min
- Päivä- ja kaksivuorossa saldovähennys esim. 2h/kk
- Helatorstaina työskentely
- *Pekkasten vähentäminen*
- *Koulutuspäiviä tai -tunteja*
- Keskeytymättömässä kolmivuorotyössä hankala vähentää v-päiviä (kaksi vuoroa päällekkäin), olisiko koulutuspäivä heille mahdollinen?

Sopimuksen pääkohdat

Toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt

Päivittäistä työaikaa lisätään 6 minuuttia. Työajanseurannan työaika kirjataan ajalle 8.00 – 16.06. Liukuvan työajan toimihenkilötehtävissä saavutetaan aiemminkin olemassa ollut joustavuus työaikoihin, ja mahdollistetaan tuottavuuden nousu tekemällä lisätyötä tarpeen mukaan. Kuukausipalkka säilyy saman suuruisena.

Työntekijät

Työajan pidentäminen toteutetaan erillisellä 24 tunnin saldopankilla. Tunnit kulutetaan niin, että helatorstai 25.5.2017 on työpäivä (8h), ja loput 16 tuntia aikataulutetaan pidettäväksi puoli tuntia kerrallaan sovittuina päivinä.

Päätarkoitus tuntien tekemiseen on tehdä niitä silloin kun on työtä, ruuhka-aikaan. Näin saavutetaan kilpailukykysopimuksen edellyttämä tuottavuuden nousu.

Poikkeuksena edelliseen, keskeytymättömissä vuoroissa kiky-tunteja ei tehdä helatorstaina (helatorstai on normaalin keskeytymättömän kolmivuorojärjestelmän mukainen työpäivä), vaan kaikki 24 tuntia tehtäisiin lähtökohtaisesti puolituntisina.

Työnantajan kanssa sovitaan ko. ajankohdat etukäteen. Pidentämisajankohtia ja päivittäisen ylityksen kestoa voi muuttaa henkilökohtaisesti esimiehen kanssa sopimalla.

Saldopankkiin tehdystä työstä ei makseta palkkaa, koska ansiotaso on tarkoitus pitää samana.

Haasteet ja onnistumiset

- Työajan pidentämättä jättäminen oli koko ajan keskusteluissa mukana
- Yhtenäisyystavoite kärsi, kun paikkakuntien ja yritysten välillä paljon eroja ja eri työaikamuotoja
+ Luottamusmiehet osallistuivat kaikkiin neuvotteluihin
+ Asiat käsiteltiin asioina
+ Neuvotteluaikaa jatkettiin 15.12. asti yhdessä sopimalla
+ Tehtiin sopimus ☺

Satu Jokela
Director HR Finland
Uponor Suomi Oy
040 3500 488
satu.jokela@uponor.com

Seppo Koistinen
Pääluottamusmies
Uponor Infra Oy
0400 601 740
seppo.koistinen@uponor.com