



Teknolohiateollisuus



TYÖEHTOJEN YRITYSKOHTAISUUS LISÄÄNTYY

Seminaari Teollisuus ja henkilöstö

26.1.2017, Nastola

Varatoimitusjohtaja Eeva-Liisa Inkeroinen



Työn murros ja hajautettu työmarkkinamalli

- Teknologia ja globalisaatio kohtelevat eri ammatteja eri tavoin – dynaamisilla markkinoilla syntyy uusia työtehtäviä.
- Työmarkkinoiden toimivuuteen vaikuttavat monet syyt järjestelmätasolta työntekoa koskeviin asenteisiin asti.
- Hajautettu työmarkkinamalli vastuuttaa työpaikat tekemään entistä enemmän päätöksiä kustannuskehityksestä ja työehdoista toimialaliittojen tuella.
- Joustavampi ja yritysten tilanteet paremmin huomioon ottava työmarkkinamalli mahdollistaa työmarkkinoiden tehokkaan uudistumisen.



Paikallinen sopiminen – Miksi tarpeen?

- Kilpailukyvyn edistäminen yrityskohtaisilla työehdoilla
 - ennakointi, joustavuus
 - yksikkötyökustannusten alentaminen
- Toiminnan tehokkuus – sitoutuminen, motivaatio
 - jatkuvaa yhteistä kehittämistä ja muutosvalmiuden edistämistä
 - yhteiset tavoitteet perustana yhteiselle edulle
- Työnantajaimagon vahvistaminen
 - yksilölliset tarpeet erilaisia – vastavuoroisuus
 - työehtojen joustavuus vetovoimatekijä



Mistä sovitaan, miten edetään

- Tarkoitus ei ole sopia kaikesta
 - hyvä yhteistoiminta ja paikallinen sopiminen tukevat johtamista
 - työehtosopimukset asettavat keskeiset raamit
- Työnantajien kannattaa
 - paremmin tiedostaa paikallisen sopimisen hyödyt
 - olla aloitteellisia paikallisen sopimisen kulttuurin luomisessa
 - asettaa omat tavoitteensa kunnianhimoisiksi
 - hankkia lisää osaamista



- Työntekijöiltä/työntekijöiden edustajilta odotetaan
 - myönteistä ja aktiivista asennoitumista kehittämistyöhön
 - valmiutta sitoutua yrityksen/työyhteisön menestymiseen
 - tiedostaa neuvottelutoiminnan päämääränä olevan ratkaisujen löytäminen
 - hankkia lisää osaamista
- Liittojen tehtävänä on
 - kouluttaa, valmentaa ja konsultoida
 - huolehtia tes-määräysten joustavuudesta ja välttää ylisääntelyä
 - edistää paikallisen neuvottelujärjestelmän toimivuutta